

## **LES JEUNES DE WILWORKS DANS LE SECTEUR MANUFACTURIER DU CANADA ATLANTIQUE QUESTIONS FRÉQUEMMENT POSÉES LES EMPLOYEURS**

### **Qu'est Ce que le programme WILWorks Youth in Manufacturing d'EMC?**

Le programme WILWorks Youth in Manufacturing d'EMC, financé par le gouvernement du Canada par l'intermédiaire de l'Agence de promotion économique du Canada atlantique, est conçu pour accroître la notoriété du secteur manufacturier du Canada atlantique en tant que destination de carrière de choix. Les employeurs du secteur manufacturier du Canada atlantique participant au programme recevront gratuitement une formation de mentorat pour leurs employés actuels et un incitatif financier pouvant atteindre 2 500 \$ pour chaque placement de jeune. Le programme soutient les participants éligibles (âgés de 16 à 20 ans) avec des microcertifications financées et reconnues par l'industrie Manufacturing Foundations et Lean Fundamentals tout en explorant le secteur manufacturier comme une option de carrière viable.

### **Pourquoi une entreprise devrait-elle embaucher un animateur jeunesse?**

Les jeunes employés sont enthousiastes et prêts à apprendre. Ils apportent des compétences et une expérience numériques et pratiques adaptées à l'environnement de fabrication. Le programme WILWorks Youth in Manufacturing d'EMC soutient les employeurs en proposant des expériences de travail et d'études coopératives aux jeunes travailleurs, en sensibilisant l'entreprise à une nouvelle génération de travailleurs et en présentant aux participants les nombreuses opportunités de carrière disponibles dans l'entreprise.

### **Comment le programme WILWorks Youth in Manufacturing d'EMC soutient les employeurs du secteur manufacturier?**

Le programme WILWorks Youth in Manufacturing d'EMC soutient les employeurs du secteur manufacturier en leur offrant une incitation financière allant jusqu'à 2,500 \$ par participant éligible. Le programme soutient également les employeurs en offrant gratuitement une formation de mentorat aux employés.

### **Quelles sont les principales conditions d'éligibilité pour qu'un employeur puisse participer au programme WILWorks Youth in Manufacturing d'EMC?**

Pour être admissible au financement du programme WILWorks Youth in Manufacturing d'EMC, un employeur doit faire partie du secteur manufacturier (SCIAN 3133) et exercer ses activités dans l'une des quatre provinces du Canada atlantique : Nouveau Brunswick, Terre Neuve et Labrador, Nouvelle Écosse, Écosse Île Du Prince Édouard.

### **Quelle est la procédure à suivre pour qu'un employeur du secteur manufacturier puisse accéder au programme WILWorks Youth in Manufacturing d'EMC?**

Les employeurs souhaitant postuler au programme WILWorks Youth in Manufacturing d'EMC peuvent accéder à l'application sur le portail communautaire WILWorks Youth in Manufacturing d'EMC sur Magnet.

### **Quand un employeur doit-il postuler au programme?**

Le financement du programme WILWorks Youth in Manufacturing d'EMC est limité. Les employeurs sont encouragés à postuler dès que possible, car le programme peut passer au statut de liste d'attente ou se fermer aux candidatures une fois le financement alloué.

### **Quelle documentation est requise pour soutenir une candidature?**

Les candidatures sont dirigées par l'employeur et les documents suivants seront requis au début et/ou à la fin du stage pour recevoir l'incitation financière.

## **LES JEUNES DE WILWORKS DANS LE SECTEUR MANUFACTURIER DU CANADA ATLANTIQUE QUESTIONS FRÉQUEMMENT POSÉES LES EMPLOYEURS**

- Candidature en ligne
- Formulaire d'acceptation de l'employeur
- Formulaire d'information et de consentement du participant
- Enquête de rétroaction des employeurs
- Enquête de rétroaction des participants
- Attestation de l'employeur
- Facture

### **Quand l'incitation financière est-elle versée?**

Les employeurs peuvent s'attendre à recevoir l'incitation financière dans les 45 jours ouvrables suivant la réception par EMC de tous les documents requis à la fin de la période de placement.

### **Quelles sont les conditions d'éligibilité pour les participants au programme WILWorks Youth in Manufacturing d'EMC?**

Pour être éligibles, les jeunes participants doivent être:

- un résident du Canada atlantique dans les provinces du Nouveau Brunswick, de Terre Neuve et Labrador, de la Nouvelle Écosse et de Prince Île Édouard
- admissible à travailler au Canada,
- âgés de 16 à 20 ans (au début du programme),
- un étudiant actuel du secondaire ou, s'il n'est pas au secondaire, non inscrit à un enseignement ou une formation postsecondaire

Les participants qui effectuent un stage coopératif dans une école secondaire, les employés saisonniers ou les travailleurs à temps plein sont admissibles à ce programme. Ce programme constitue également un bon début de carrière pour les jeunes sans emploi ou sous employés.

### **Qui sélectionne le participant pour le placement/embauche?**

L'employeur est responsable du recrutement et de la sélection du participant admissible.

### **Comment un employeur trouve-t-il des participants qualifiés?**

Les employeurs sont encouragés à utiliser leurs canaux de recrutement habituels pour embaucher des participants éligibles. Les employeurs intéressés peuvent offrir des stages coopératifs dans des écoles secondaires ou des opportunités d'apprentissage expérientiel en travaillant avec des contacts locaux dans les écoles secondaires ou les conseils scolaires. EMC peut connecter les employeurs aux écoles locales ou aux agences communautaires pour présenter des opportunités d'emploi et de placement, sur demande.

### **Les employeurs peuvent-ils cumuler différents financements avec le programme WILWorks Youth in Manufacturing d'EMC?**

Selon le scénario, un financement gouvernemental partiel provenant de sources provinciales, territoriales ou municipales peut être autorisé. L'admissibilité au cumul doit être confirmée auprès du programme provincial, territorial ou municipal et d'EMC.

## **LES JEUNES DE WILWORKS DANS LE SECTEUR MANUFACTURIER DU CANADA ATLANTIQUE QUESTIONS FRÉQUEMMENT POSÉES LES EMPLOYEURS**

### **Un employeur peut-il embaucher un participant qui a déjà travaillé dans l'entreprise?**

Oui, un participant qui a déjà travaillé au sein de l'entreprise à court terme (emploi saisonnier ou placement coopératif) peut être embauché si toutes les conditions d'admissibilité sont remplies. Le programme convient mieux aux participants au début de leur carrière (dans le mois suivant leur date de début à temps plein) ou au début du stage d'apprentissage coopératif/expérientiel.

### **Les postes d'été ou saisonniers à court terme sont-ils éligibles?**

Le programme WILWorks Youth in Manufacturing d'EMC vise à développer les compétences et les parcours d'emploi dans le secteur manufacturier pour les jeunes âgés de 16 à 20 ans. L'objectif est que les jeunes aient la possibilité d'acquérir une expérience de travail et d'explorer des carrières dans le secteur manufacturier. Les opportunités d'emploi d'été ou saisonniers sont éligibles.

### **Quels types de rôles sont éligibles?**

Les employeurs éligibles peuvent demander un financement pour soutenir n'importe quel poste dans tous les domaines de l'organisation, y compris, mais sans s'y limiter:

- Production
- Conception
- Chaîne d'approvisionnement
- Finance
- Bureau de l'administration
- Ventes et marketing
- Ressources humaines

### **Un employeur peut-il postuler avant de trouver un participant éligible?**

Les employeurs peuvent demander un financement sans participant et conserver un espace de financement pour une durée limitée pendant le recrutement. S'ils ne trouvent pas de participant éligible au cours de cette période, le financement peut être attribué à un autre employeur en fonction du statut du programme.

### **Un employeur peut-il postuler au programme après qu'un participant a commencé?**

Un employeur peut postuler au programme si le participant éligible est dans le mois suivant sa date de début pour un poste à temps plein et continuera à être employé pendant toute la durée du programme. La formation des participants au programme est conçue pour être suivie au cours de leur premier mois d'emploi. L'employeur doit postuler pour des étudiants coopératifs ou des employés saisonniers du secondaire avant le début du placement ou du poste.

### **Y a-t-il une limite au nombre de postes pour lesquels un employeur peut recevoir un financement?**

Oui, EMC a le droit de limiter le nombre d'applications par entreprise. Si un employeur souhaite postuler pour plus de trois participants, il est encouragé à contacter directement EMC pour discuter des exigences.

### **Y a-t-il une durée définie pour les stages éligibles?**

Oui, la plupart des stages du programme WILWorks Youth in Manufacturing d'EMC durent huit à dix semaines.

## **LES JEUNES DE WILWORKS DANS LE SECTEUR MANUFACTURIER DU CANADA ATLANTIQUE QUESTIONS FRÉQUEMMENT POSÉES LES EMPLOYEURS**

### **Une fois qu'un participant est sécurisé, qu'est ce qui lui est demandé?**

Tous les jeunes participants suivent la formation EMC Manufacturing Essentials Certification (MEC) – Manufacturing Foundations Microcredential et la formation MEC Lean Fundamentals Microcredential d'EMC. Cette formation est offerte dans un format en ligne autodirigé et prendra environ 14 à 16 heures à la plupart des participants. La formation complète mais ne remplace pas les procédures d'intégration existantes et la formation que les employeurs proposent aux nouvelles recrues ou aux stages d'étudiants.

### **Microcertification des fondements de la fabrication**

La formation MEC – Manufacturing Foundations Microcertificat présenté aux participants le secteur manufacturier et comprend des sujets tels que:

- Attitude
- Responsabilité
- Résolution de problèmes
- Donner et recevoir des commentaires
- Adaptabilité et résilience
- Interactions difficiles
- Santé et sécurité

Un stage réussi est requis pour que le participant obtienne la certification. Un badge de stage certifié par l'employeur est attribué, le cas échéant, après que l'employeur a répondu à une enquête vérifiant la capacité de l'apprenant à appliquer la formation sur le lieu de travail.

### **Microcertification sur les principes fondamentaux du Lean**

La formation MEC Lean Fundamentals MicroCredential fournit une base solide et une introduction aux principes fondamentaux de la pensée Lean, notamment la cartographie de la chaîne de valeur et le Kaizen. Les participants appliquent leurs connaissances dans un projet Lean dans le cadre de la formation. L'obtention du diplôme certifie que l'apprenant a développé une compréhension des principes de la pensée Lean dans un environnement de fabrication.

### **Comment un employeur saura-t-il si le participant a terminé la formation?**

EMC surveille les progrès des participants et les aide à garantir l'achèvement de leur apprentissage. Les employeurs sont informés des progrès du participant en étant inclus dans les communications.

### **Sinon, comment le programme soutient-il l'expérience d'intégration du participant?**

En plus d'offrir une formation gratuite, le programme attend des employeurs qu'ils mettent en relation le participant avec un mentor d'intégration – de préférence, un collègue du même service ou du même quart de travail. Une formation en mentorat est offerte au(x) mentor(s) de l'employeur. C'est une excellente façon d'investir dans les employés nouveaux et actuels. Les participants bénéficient également d'un soutien continu de la part du personnel d'EMC grâce à des enregistrements réguliers pendant la période de placement.



LE PLUS VASTE CONSORTIUM  
MANUFACTURIER DU CANADA

## **LES JEUNES DE WILWORKS DANS LE SECTEUR MANUFACTURIER DU CANADA ATLANTIQUE QUESTIONS FRÉQUEMMENT POSÉES LES EMPLOYEURS**

### **Que faut-il pour réussir le programme?**

À la fin de la période de stage, un placement réussi comprendra:

- Formation de mentorat complétée par un employé actuel.
- Formation sur les fondements de la fabrication et les principes fondamentaux du Lean complétée par le participant.
- Enquêtes de contrôle régulières complétées par le participant et l'employeur.

### **À qui un employeur s'adresse-t-il pour obtenir plus d'informations?**

Si un employeur a des questions ou a besoin d'aide supplémentaire, veuillez contacter:

*April MacLeod, coordonnatrice de projet, [amacleod@emccanada.org](mailto:amacleod@emccanada.org)*