

LES ÉDUCATEURS DU PROGRAMME WILWORKS POUR LES JEUNES DANS LE SECTEUR MANUFACTURIER POSENT FRÉQUEMMENT DES QUESTIONS

Qu'est Ce que le programme WILWorks Youth in Manufacturing d'EMC?

Le programme WILWorks Youth in Manufacturing d'EMC, financé par le gouvernement du Canada par l'intermédiaire de l'Agence de promotion économique du Canada atlantique (APECA), vise à élargir les possibilités d'emploi dans le secteur manufacturier en encourageant les employeurs à s'engager auprès des jeunes dès le début de leur processus décisionnel de carrière. Ce programme offre un incitatif financier pouvant aller jusqu'à 2 500 \$ aux employeurs admissibles qui accueillent des jeunes (âgés de 16 à 20 ans). Il offre aux participants une formation pour les aider à obtenir et à conserver un emploi et à explorer le secteur manufacturier. Grâce à des stages professionnels et coopératifs pour les jeunes, le programme WILWorks Youth in Manufacturing d'EMC contribue à répondre à la demande croissante de nouveaux employés.

Quelles sont les principales conditions d'éligibilité pour qu'un employeur puisse participer au programme WILWorks Youth in Manufacturing d'EMC?

Pour être éligible au financement du programme WILWorks Youth in Manufacturing d'EMC, un employeur doit faire partie du secteur manufacturier (SCIAN 3133) et exercer ses activités dans l'une des quatre provinces du Canada atlantique: Nouveau Brunswick, Terre Neuve et Labrador, Nouvelle Écosse, Prince Île Édouard.

Quelles sont les conditions d'éligibilité pour les participants au programme WILWorks Youth in Manufacturing d'EMC?

Pour être éligibles, les jeunes participants doivent être:

- un résident du Canada atlantique dans les provinces du Nouveau Brunswick, de Terre Neuve et Labrador, de la Nouvelle Écosse et Île du Prince Édouard;
- admissible à travailler au Canada,
- âgé de 16 à 20 ans (au début du programme)

Quelle est la procédure à suivre pour qu'un employeur du secteur manufacturier accède au programme WILWorks Youth in Manufacturing d'EMC?

Les employeurs intéressés à postuler au programme WILWorks Youth in Manufacturing d'EMC accéderont à l'application sur la communauté WILWorks Youth in Manufacturing d'EMC (propulsée par Magnet). À l'heure actuelle, les employeurs intéressés peuvent envoyer un courriel à April à amacléod@emccanada.org pour lancer le processus.

Quand un employeur doit-il postuler au programme?

Le financement du programme WILWorks Youth in Manufacturing d'EMC est limité et sera disponible par étapes. Les employeurs sont encouragés à postuler dès que possible, car le programme peut passer au statut de liste d'attente ou se fermer aux candidatures une fois le financement alloué.

Quelle documentation est requise pour prendre en charge une demande?

Les candidatures sont dirigées par l'employeur et les documents suivants seront requis au début et/ou à la fin du stage pour recevoir l'incitatif financier.

LES ÉDUCATEURS DU PROGRAMME WILWORKS POUR LES JEUNES DANS LE SECTEUR MANUFACTURIER POSENT FRÉQUEMMENT DES QUESTIONS

- Candidature en ligne
- Formulaire d'acceptation de l'employeur
- Formulaire d'information et de consentement des participants
- Enquête sur les commentaires des employeurs
- Enquête de rétroaction des participants
- Attestation de l'employeur
- Facture

Les participants qui effectuent un stage coopératif dans une école secondaire, les employés saisonniers ou les travailleurs à temps plein sont admissibles à ce programme. Ce programme constitue également un bon début de carrière pour les jeunes sans emploi ou sous employés.

Qui sélectionne le participant pour le placement/l'embauche?

L'employeur est responsable du recrutement et de la sélection du participant admissible.

Comment un employeur trouve-t-il des participants qualifiés?

Les employeurs sont encouragés à utiliser leurs canaux de recrutement habituels pour embaucher des participants éligibles. Les employeurs intéressés peuvent offrir des stages coopératifs dans des écoles secondaires ou des opportunités d'apprentissage expérientiel en travaillant avec les contacts de leur école secondaire ou du conseil scolaire local. Sur demande, EMC est disponible pour connecter les employeurs aux écoles locales ou aux agences communautaires afin de présenter des opportunités d'emploi et de placement.

Les employeurs peuvent-ils cumuler différents financements avec le programme WILWorks Youth in Manufacturing d'EMC?

Selon le scénario, un financement gouvernemental partiel provenant de sources provinciales, territoriales ou municipales peut être autorisé. L'admissibilité au cumul doit être confirmée auprès du programme provincial, territorial ou municipal et d'EMC.

Un employeur peut-il embaucher un participant qui a déjà travaillé pour l'entreprise?

Oui, un participant qui a déjà travaillé au sein de l'entreprise à court terme (emploi saisonnier ou placement coopératif) peut être embauché si toutes les conditions d'admissibilité sont remplies. Le programme convient mieux aux participants au début de leur carrière (dans le mois suivant leur date de début à temps plein) ou au début du stage d'apprentissage coopératif/expérientiel.

Les postes d'été ou saisonniers à court terme sont-ils éligibles?

Le programme WILWorks Youth in Manufacturing d'EMC vise à développer les compétences et les parcours d'emploi des jeunes dans le secteur manufacturier. L'objectif est que les jeunes aient la possibilité d'acquérir une expérience de travail et d'explorer des carrières dans le secteur manufacturier. Les opportunités d'emploi d'été ou saisonniers sont éligibles.

Quels types de rôles sont éligibles?

Les employeurs éligibles peuvent demander un financement pour soutenir n'importe quel poste dans tous les domaines de l'organisation, y compris, mais sans s'y limiter:

LES ÉDUCATEURS DU PROGRAMME WILWORKS POUR LES JEUNES DANS LE SECTEUR MANUFACTURIER POSENT FRÉQUEMMENT DES QUESTIONS

- Production
- Conception
- Chaîne d'approvisionnement
- Finance
- Bureau de l'administration
- Ventes et marketing
- Ressources humaines

Un employeur peut-il postuler avant de trouver un participant éligible?

Les employeurs peuvent demander un financement sans participant et conserver un espace de financement pour une durée limitée pendant le recrutement. S'ils ne trouvent pas de participant éligible au cours de cette période, le financement peut être attribué à un autre employeur en fonction du statut du programme.

Un employeur peut-il postuler au programme après qu'un participant a commencé?

Un employeur peut postuler au programme si le participant éligible est dans le mois suivant sa date de début pour un poste à temps plein et continuera à être employé pendant toute la durée du programme. La formation des participants au programme est conçue pour être suivie au cours de leur premier mois d'emploi. L'employeur doit postuler pour des étudiants coopératifs ou des employés saisonniers du secondaire avant le début du placement ou du poste.

Y a-t-il une limite au nombre de postes pour lesquels un employeur peut recevoir un financement?

Oui, EMC a le droit de limiter le nombre d'applications par entreprise. Si un employeur souhaite postuler pour plus de trois participants, il est encouragé à contacter directement EMC pour discuter des exigences.

Existe-t-il une durée définie pour les stages éligibles?

Oui, la plupart des stages du programme WILWorks Youth in Manufacturing d'EMC dureront huit à dix semaines et dureront un minimum de 100 à 120 heures (ou un minimum de 80 à 100 heures pour les participants à temps partiel et coopératifs).

Une fois qu'un participant est sécurisé, qu'est-ce qui lui est demandé?

Tous les jeunes participants suivent la formation EMC Manufacturing Foundations Microcredential et la formation Lean Fundamentals Micro credential d'EMC. Cette formation est offerte dans un format en ligne autodirigé et prendra environ 14 à 16 heures à la plupart des participants. La formation complète mais ne remplace pas les procédures d'intégration existantes et la formation que les employeurs proposent aux nouvelles recrues ou aux stages d'étudiants.

Microcertification des fondements de la fabrication

La formation de microcertification sur les fondements de la fabrication présente aux participants le secteur manufacturier et comprend des sujets tels que:

LES ÉDUCATEURS DU PROGRAMME WILWORKS POUR LES JEUNES DANS LE SECTEUR MANUFACTURIER POSENT FRÉQUEMMENT DES QUESTIONS

- Attitude
- Responsabilité
- Résolution de problèmes
- Donner et recevoir des commentaires
- Adaptabilité et résilience
- Interactions difficiles
- Santé et sécurité

Un stage réussi est requis pour que le participant obtienne la certification. Un badge de stage certifié par l'employeur est attribué, le cas échéant, après que l'employeur a répondu à une enquête vérifiant la capacité de l'apprenant à appliquer la formation sur le lieu de travail.

Microcertification sur les principes fondamentaux du Lean

La formation EMC Lean Fundamentals MicroCredential fournit une base solide et une introduction aux principes fondamentaux de la pensée Lean, notamment la cartographie de la chaîne de valeur et le Kaizen. Les participants appliquent leurs connaissances dans un projet Lean dans le cadre de la formation. L'obtention du diplôme certifie que l'apprenant a développé une compréhension des principes de la pensée Lean dans un environnement de fabrication.

EMC suit les progrès des participants et fournit un soutien individuel pour garantir l'achèvement de l'apprentissage. Les employeurs sont informés des progrès du participant en étant inclus dans les communications.

De quelle autre manière le programme soutient-il l'expérience d'intégration du participant?

En plus d'offrir une formation gratuite, le programme attend des employeurs qu'ils mettent en relation le participant avec un mentor d'intégration – de préférence, un collègue du même service ou du même quart de travail. Une formation en mentorat est offerte au(x) mentor(s) de l'employeur. C'est une excellente façon d'investir dans les employés nouveaux et actuels. Les participants bénéficient également d'un soutien continu de la part du personnel d'EMC grâce à des enregistrements réguliers pendant la période de placement.

Un employeur peut-il embaucher un membre de sa famille immédiate et être éligible à l'incitatif?

Non, l'employeur ne peut pas embaucher son conjoint, son frère ou sa sœur ou son enfant en tant qu'employé dans le cadre du programme WILWorks Youth in Manufacturing d'EMC.

Que faut-il pour terminer le programme avec succès?

À la fin de la période de stage, un placement réussi comprendra:

- Formation de mentorat complétée par un employé actuel.
- Formation sur les fondements de la fabrication et les principes fondamentaux du Lean complétée par le participant.
- Enquêtes de contrôle régulières complétées par le participant et l'employeur.

Qui un employeur peut contacter pour plus d'informations?

Si un employeur a des questions ou a besoin d'aide supplémentaire, veuillez contacter:

April MacLeod, coordonnatrice de projet, amacleod@emccanada.org